

Utilizzo di strumenti basati sull'IA nell'ambito dell'elaborazione del rapporto di riflessione

Gli strumenti basati sull'IA possono fungere da supporto e da fonte di ispirazione nella creazione dei contenuti del lavoro.

A tal proposito occorre rispettare in particolare i seguenti punti:

- Per via del loro funzionamento, gli strumenti basati sull'AI non riportano correttamente teorie, metodi, modelli ecc. e le fonti utilizzate. Pertanto è necessario verificare i contenuti nella fonte originale e rimandare a quest'ultima
- Quando si inseriscono dati negli strumenti basati sull'IA (in particolare se questi utilizzano i contenuti per scopi di addestramento), è necessario prestare attenzione alle disposizioni legali relative alla protezione dei dati e al diritto d'autore menzionate alla voce «Protezione dei dati»

È ormai comune utilizzare strumenti basati sull'IA per effettuare controlli stilistici e grammaticali a integrazione delle verifiche effettuate personalmente o da altre persone.

A questo riguardo è importante controllare bene le proposte di correzione, poiché:

- gli strumenti basati sull'IA non interpretano necessariamente in modo corretto lo stile e/o il contesto e possono suggerire modifiche errate
- gli strumenti basati sull'IA mostrano i propri limiti in presenza di un linguaggio specialistico o di contenuti complessi
- gli strumenti basati sull'IA possono apportare modifiche non adeguate al testo

Gli strumenti di IA più comuni e liberamente disponibili memorizzano i dati inseriti e li utilizzano per scopi di addestramento. Pertanto, per motivi legati alla protezione dei dati, al diritto d'autore e al diritto penale, in nessuno strumento che memorizza e utilizza le informazioni immesse a scopo di perfezionamento è consentito inserire i seguenti contenuti¹:

- Dati personali riservati, come nomi, indirizzi, date di nascita o altre informazioni che permettono di identificare una persona. Rientrano in questa categoria anche dati sensibili riguardanti origine etnica, opinioni politiche e convinzioni religiose, dati sanitari e dati sull'orientamento sessuale ecc.
- Dati contrattuali e segreti aziendali come documenti interni, contratti e verbali
- Opere e marchi di terzi (i materiali protetti da diritto d'autore non possono essere utilizzati senza il consenso dell'autore (diritto d'autore))
- Contenuti discriminatori o denigratori

¹ <https://www.kfmv.ch/angebot/merkblaetter/kuenstliche-intelligenz-im-berufsalhtag>